



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลโคกสำโรง โทรศัพท์ ๐ ๓๖๔๔๑๖๕๗-๖๑ ต่อ ๔๓๑

ที่ ลป.๐๐๓๓.๓๐๑/ ๑๕๕

วันที่ ๒๕

พฤษภาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการจัดกิจกรรม “หลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโคกสำโรง

๑. เรื่องเดิม

ด้วยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้กำหนดให้มีการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริตและแยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวมโดยใช้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” โดยใช้โมเดล * STRONG” มาขับเคลื่อนในการปรับฐานความคิดของบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้บุคลากรสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลโคกสำโรง จึงขอดำเนินการตามแนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” โดยใช้โมเดล “STRONG” นำมาจัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตในวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป โดยมีเป้าหมายเป็นเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลโคกสำโรง

๓. ข้อเสนอ

๑. ขออนุมัติการจัดกิจกรรม “จิตพอเพียงต้านทุจริต”

๒. เมื่อดำเนินกิจกรรมเรียบร้อยแล้ว ขออนุมัติให้เผยแพร่หลักฐานการจัดกิจกรรมและเผยแพร่บนเว็บไซต์ โรงพยาบาลโคกสำโรง เพื่อเผยแพร่ให้สาธารณสุขชนได้ทราบโดยทั่วกัน

(นางสาวพิมลภัสส์ รารัน)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

(นางสาวกำไล จิตรเฉย)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุมัติ

(นายณัฐสิทธิ์ ชัยประเสริฐ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพัฒนานิคม

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโคกสำโรง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลโคกสำโรง กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทรศัพท์ ๐ ๓๖๔๔ ๑๖๕๗-๖๑ ต่อ ๔๓๑

ที่ สบ.๐๐๓๓.๓๐๑/ ๑๕๓ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมกิจกรรม “จิตพอเพียงต้านทุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน / หัวหน้างาน และเจ้าหน้าที่ทุกท่าน

ด้วยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ได้กำหนดให้มีการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริตและแยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวมโดยใช้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” โดยใช้โมเดล * STRONG” มาขับเคลื่อนในการปรับฐานความคิดของบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้บุคลากรสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้ นั้น

คณะกรรมการชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลโคกสำโรง จึงขอดำเนินการตามแนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” โดยใช้โมเดล “ STRONG” นำมาจัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตในวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมอำนวยการ เวลา ๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป โดยมีเป้าหมายเป็นเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลโคกสำโรงเข้าร่วมกิจกรรม

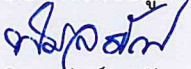
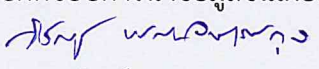
จึงเรียนมาเพื่อทราบและส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมโดยพร้อมเพียงกัน

(นายณัฐสิทธิ์ ชัยประเสริฐ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพัฒนานิคม รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโคกสำโรง

แบบฟอร์มขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
โรงพยาบาลโคกสำโรง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลพบุรี
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๗
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลโคกสำโรง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลพบุรี วัน/เดือน/ปี : ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗ หัวข้อ : การจัดกิจกรรม “หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รายละเอียดข้อมูล : ตามรายละเอียดที่แนบ Link ภายนอก: ไม่มี หมายเหตุ:	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางสาวพิมลภัสส์ รารัน) เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน วันที่	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายนุสสิทธิ์ ชัยประเสริฐ) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโคกสำโรง วันที่
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายวิชัญ เบญจวรรเดชกุล) เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์ วันที่	



บันทึกข้อความ

2

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลโคกสำโรง โทรศัพท์ ๐ ๓๖๔๔๑๖๕๗-๖๑ ต่อ ๔๓๑

ที่ ลป.๐๐๓๓.๓๐๑/ ๑๔๖ วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานการจัดกิจกรรม “จิตพอเพียงต้านทุจริต”

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโคกสำโรง

๑. เรื่องเดิม

ตามที่มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ได้กำหนดให้มีการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริตและแยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวมโดยใช้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” โดยใช้โมเดล * STRONG” มาขับเคลื่อนในการปรับฐานความคิดของบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเกี่ยวกับเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนให้บุคลากรสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้ โรงพยาบาลโคกสำโรงได้ดำเนินการจัดกิจกรรมเรียบร้อยแล้ว นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

โรงพยาบาลโคกสำโรง ได้ดำเนินการจัดกิจกรรม “จิตพอเพียงต้านทุจริต” เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต ในวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมผู้อำนวยการ โดยมีตัวแทนจากหน่วยงานต่างๆ เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๓๕ คน การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๑. รับทราบการรายงานกิจกรรมจิตพอเพียงต้านทุจริต”

๒. ขออนุมัติให้เผยแพร่หลักฐานการจัดกิจกรรมและเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลโคกสำโรง

(นางสาวพิมลภัสส์ รารัน)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

(นางกำไล จิตรเฉย)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ทราบ

(นายณัฐสิทธิ์ ชัยประเสริฐ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพัฒนานิคม รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโคกสำโรง

รายงานการประชุม
เรื่องการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด

“จิตพอเพียงต้านทุจริต”

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๗

เวลา ๑๓.๐๐ น. – ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมอำนวยการ โรงพยาบาลโคกสำโรง

รายชื่อผู้มาประชุม

(ตามเอกสารที่แนบ)

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งเพื่อทราบ

นางสาวกมล จิตรเฉย ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไปชี้แจงต่อที่ประชุมว่า เนื่องจากด้วยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ได้กำหนดให้มีการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริตและแยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวมโดยใช้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” โดยใช้โมเดล * STRONG” มาขับเคลื่อนในการปรับฐานความคิดของบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้บุคลากรสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้

มติที่ประชุม: รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี -

มติที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

นางสาวพิมลภัสส์ ราชัน ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ชี้แจงว่าด้วยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้กำหนดยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตอันมีกลยุทธ์ว่าด้วยเรื่องของการปรับฐานความคิดทุกช่วงวัยให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதองสังคมเพื่อต้านทุจริตประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เป็นเครื่องต้านทุจริตเสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริตโดยโรงพยาบาลโคกสำโรง จึงได้จัดทำกิจกรรม “จิตพอเพียงต้านทุจริต” มาขับเคลื่อนในการปรับฐานความคิดของบุคลากรในโรงพยาบาลโคกสำโรง ในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้บุคลากรสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคล กับผลประโยชน์ส่วนรวมได้โดยใช้โมเดล “STRONG” ที่ประกอบด้วย S (Sufficiency) ความพอเพียง T (transparency) ความโปร่งใส R (Realize) ความตื่นรู้ O (Onward) มุ่งไปข้างหน้า N (Knowledge) ความรู้ G (Generosity) ความเอื้ออาทร

มติที่ประชุม : รับทราบ

S (Sufficiency) : ความพอเพียง

หลักความพอเพียงในความหมายของการด้านทุจริตโดยบุคคลสามารถคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวหรือผลประโยชน์ส่วนรวมอย่างเป็นอัตโนมัติ

T (transparency) : ความโปร่งใส

ความโปร่งใสคือการสร้างวัฒนธรรมของการเปิดเผยเจ้าหน้าที่เปิดโอกาสให้ผู้ได้บังคับบัญชาแสดงความคิดเห็นข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

R (Realize) : ความตื่นรู้

ตื่นรู้คือการตื่นรู้และพร้อมที่จะลงมือทำตื่นรู้ในปัญหาการทุจริตและเฝ้าระวังซึ่งจะสอดคล้องกัน

O (Onward) : มุ่งไปข้างหน้า

มุ่งไปข้างหน้าคือการให้ผู้อื่นเปลี่ยนแปลงตามเราไปในทิศทางที่ถูกต้องคือการต่อสู้ในจิตใจกับการไม่ทุจริตพัฒนาองค์กรของเราบริหารจัดการให้ดีขึ้น

N (Knowledge) : ความรู้

ความรู้คือการพัฒนาให้เกิดสิ่งใหม่เพราะอนาคตอาจเกิดการเปลี่ยนแปลงในทางของทุจริตมากขึ้นเช่นการจ่ายเงินสินบนอาจจะเป็นในรูปดิจิทัลและไม่สามารถตรวจสอบความรู้เปลี่ยนแปลงเสมอในทุกเรื่อง

G (Generosity) : ความเอื้ออาทร

ความเอื้ออาทรคือความเอื้ออาทรตามจริยธรรมและจิตพอเพียง แต่สาเหตุของการเกิดการทุจริตมากจากระบบอุปถัมภ์การช่วยเหลือครอบครัวและเครือญาติความเอื้ออาทรในนิยามนั้นมิได้ต้องการหวังผลตอบแทนวัตถุประสงค์

1. เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลโคกสำโรง มีความรู้ความเข้าใจและทัศนคติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
2. เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลโรงพยาบาลโคกสำโรง ไม่ทนและอายต่อการทุจริต
3. เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลโคกสำโรง สามารถประยุกต์ใช้หลักความพอเพียงด้วยโมเดล STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริตในการปฏิบัติงานได้
4. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมหรือค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

๓.

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

เปิดวิดีโอ นำเสนอเรื่องหลักสูตรทฤษฎีจิตศึกษาให้ ผู้เข้าร่วมอบรมรับชม ประมาณ ๑๕ นาที

มติ ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

- ไม่มี -

ปิดประชุม เวลา ๑๔.๐๐ น.

นางสาวพิมพ์ลักษณ์ ธารัน ผู้จัด/พิมพ์รายงานการประชุม

นางสาวกมล จิตระณีย์ ผู้ตรวจ/แก้ไขรายงานการประชุม

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการอบรมผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริต

วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมอำนวยการ โรงพยาบาลโคกสำโรง

ที่	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น	หมายเหตุ
๑	นายณัฐสิทธิ์ ชัยรุ่งเรือง	ผู้อำนวยการโรงพยาบาล		
๒	นายประจักษ์ จิตพิสัย	ผอ.ส.ร.จังหวัด		
๓	นายวิชาญ เมฆทอง	จากเทศบาลเมืองท่าทอง		
๔	นายสมชาย มนทังกร	นายแพทย์ชำนาญการ		
๕	นายสุวิทย์ (เบญจ) /	นักเทคนิคการแพทย์		
๖	นางอัมพร น้อย	นักสังคมสงเคราะห์		
๗	นายวิชาญ ชัยมงคล	ทพ. ชัยมงคล		
๘	นายวิชาญ ชัยมงคล	ทพ. ชัยมงคล		
๙	นายวิชาญ ชัยมงคล	ทพ. ชัยมงคล		
๑๐	น.ส. วิภาดา มนทังกร	นักเทคนิคการแพทย์		
๑๑	นางอัมพร น้อย	นักสังคมสงเคราะห์		
๑๒	น.ส. วิภาดา มนทังกร	นักเทคนิคการแพทย์		
๑๓	นายวิชาญ ชัยมงคล	ทพ. ชัยมงคล		
๑๔	นายวิชาญ ชัยมงคล	ทพ. ชัยมงคล		
๑๕	น.ส. วิภาดา มนทังกร	นักเทคนิคการแพทย์		
๑๖	นายวิชาญ ชัยมงคล	ทพ. ชัยมงคล		
๑๗	นายวิชาญ ชัยมงคล	ทพ. ชัยมงคล		
๑๘	น.ส. วิภาดา มนทังกร	นักเทคนิคการแพทย์		
๑๙	นายวิชาญ ชัยมงคล	ทพ. ชัยมงคล		
๒๐	นายวิชาญ ชัยมงคล	ทพ. ชัยมงคล		
๒๑	น.ส. วิภาดา มนทังกร	นักเทคนิคการแพทย์		
๒๒	นายวิชาญ ชัยมงคล	ทพ. ชัยมงคล		
๒๓	นายวิชาญ ชัยมงคล	ทพ. ชัยมงคล		
๒๔	น.ส. วิภาดา มนทังกร	นักเทคนิคการแพทย์		
๒๕	นายวิชาญ ชัยมงคล	ทพ. ชัยมงคล		
๒๖	น.ส. วิภาดา มนทังกร	นักเทคนิคการแพทย์		
๒๗	นายวิชาญ ชัยมงคล	ทพ. ชัยมงคล		
๒๘	นายวิชาญ ชัยมงคล	ทพ. ชัยมงคล		
๒๙	นายวิชาญ ชัยมงคล	ทพ. ชัยมงคล		
๓๐	นายวิชาญ ชัยมงคล	ทพ. ชัยมงคล		
๓๑	นายวิชาญ ชัยมงคล	ทพ. ชัยมงคล		
๓๒	นายวิชาญ ชัยมงคล	ทพ. ชัยมงคล		
๓๓	นายวิชาญ ชัยมงคล	ทพ. ชัยมงคล		
๓๔	นายวิชาญ ชัยมงคล	ทพ. ชัยมงคล		
๓๕	นายวิชาญ ชัยมงคล	ทพ. ชัยมงคล		